

Veillesse, invalidité, décès

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1956.

Loi en vigueur: 1961. (Le nouveau Code de la sécurité sociale de 1988 n'est pas encore en vigueur).

Régime d'assurance sociale

(1 dollar des E.-U. = 3 175 nouveaux zaïres)

Champ d'application

Travailleurs salariés y compris les travailleurs domestiques, travailleurs occasionnels et gens de mer.

Régime spécial pour les fonctionnaires.

Assurance volontaire pour les personnes n'exerçant pas d'activité salariée si au moins 5 ans dans un emploi couvert par l'assurance et demande formulée dans les 6 mois dès la cessation de l'emploi rémunéré.

Sources de financement

Assuré: 3,5% du salaire.

Employeur: 3,5% des salaires.

Gouvernement: Subvention annuelle jusqu'au moment fixé par décret.

Assurance volontaire: 7% du salaire assuré pendant la période de 6 mois la plus récente, sur la base de 3 échelons de salaire.

Conditions d'attribution

Pension de vieillesse: 63 ans (hommes) ou 60 ans (femmes); 55 ans si vieillissement prématuré. 60 mois d'assurance au cours des 10 dernières années. Cessation de toute activité rémunérée. Payable à l'étranger si accord de réciprocité.

Pension d'invalidité: Perte des 2/3 de la capacité de gain. 36 mois d'assurance au cours des 5 dernières années (pas de stage si accident non professionnel).

Pension de survivants: Le défunt était pensionné ou remplissait les conditions d'ouverture du droit à pension.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Pension de vieillesse: Montant annuel de 1/60e du salaire moyen mensuel, multiplié par les mois de cotisations.

Pension minimum: 50% du salaire minimum légal.

Indemnité de vieillesse: Somme forfaitaire égale à 10 fois la pension annuelle calculée sur la base du nombre d'années d'assurance (pas moins de 50% de la pension minimum) due à partir de 58 ans aux travailleurs n'exerçant aucune activité si n'ayant pas droit à pension.

Pensions ajustées selon les variations de l'indice des salaires.

Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés

Pension d'invalidité: Montant annuel de 1/60e du salaire moyen mensuel, multiplié par les mois de cotisations.

Pension minimum: 50% du salaire minimum légal.

Supplément pour assistance constante: 50% de la pension.

Pensions ajustées selon les variations de l'indice des salaires.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 40% de la pension de l'assuré, si 50 ans ou invalide au moment du décès. Egalement payée au veuf invalide à charge.

Allocation de veuve (si n'ayant pas droit à pension): Somme forfaitaire égale à une pension de 12 mois de la personne décédée.

Pension d'orphelins: Somme forfaitaire égale à 25% de l'allocation de veuve pour chaque enfant de moins de 16 ans (25 ans si étudiant, pas de limite si invalide); 50% pour chaque orphelin de père et de mère. Maximum: 100% de l'allocation de veuve.

Pensions ajustées selon les variations de l'indice des salaires.

Organisation administrative

Ministère du Travail, de la Main-d'Oeuvre et de la Prévoyance sociale: Surveillance générale.

Institut national de sécurité sociale: Gestion du régime par l'intermédiaire des directions régionales et bureaux sous-régionaux; administré par un Conseil tripartite et un président délégué général.

Maladie et maternité

Dates de la législation de base et types de régimes

(Le Code du travail impose aux employeurs le paiement des 2/3 du salaire plus les allocations familiales à leurs travailleurs en cas de maladie, l'octroi de 14 semaines de congé de maternité et la fourniture de soins médicaux pour les travailleurs et les personnes à leur charge.)

(Des soins médicaux sont disponibles aux bénéficiaires de pensions de vieillesse et d'invalidité, ainsi qu'aux personnes à leur charge, dans les hôpitaux et dispensaires de l'Etat.)

Accidents du travail et maladies professionnelles

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1949.

Loi en vigueur: 1961.

Régime d'assurance sociale

Champ d'application

Travailleurs salariés y compris les travailleurs domestiques, travailleurs occasionnels, gens de mer, apprentis et étudiants des écoles professionnelles et artisanales.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 1,5% des salaires (peut être augmenté pour risque plus grand).

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Prestations pour accidents du travail: Pas de période minimum de stage.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)

Prestations d'incapacité temporaire: 66 2/3% du salaire journalier moyen pendant les 3 mois précédant l'accident ou la maladie, plus allocations familiales le cas échéant, et si le degré d'incapacité est d'au moins 60%. Prestations réduites pendant l'hospitalisation si pas de personnes à charge.

Payables dès le jour suivant l'accident du travail ou le début de la maladie professionnelle jusqu'à guérison ou constatation de l'incapacité permanente.

Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés

Prestations d'incapacité permanente: 85% du salaire moyen mensuel des 3 mois précédant l'accident ou la maladie en cas d'invalidité totale.

Supplément pour assistance constante: 50% de la pension.

En cas d'incapacité partielle, pourcentage de la pension complète correspondant au degré d'incapacité (transformée en somme forfaitaire égale à 3 fois la pension annuelle si l'incapacité n'atteint pas 15%).

Prestations médicales: Soins médicaux, dentaires, chirurgicaux et hospitaliers; rayons X, analyses de laboratoire, fournitures pharmaceutiques, appareils de prothèse et transport.

Prestations de survivants pour les personnes à charge

Pension de veuve: 20% du salaire de l'assuré payable à la veuve sans limitation d'âge. Egalement payable au veuf invalide à charge. (Somme forfaitaire égale à 12 fois la pension mensuelle payable à la veuve ou au veuf en cas de remariage.)

Pension d'orphelins: 15% du salaire pour chaque orphelin de moins de 16 ans (25 ans si étudiant, pas de limite si invalide).

Maximum des pensions de survivants: 100% de la pension d'incapacité totale de l'assuré.

Allocation funéraire: Somme forfaitaire égale à 90 jours du salaire minimum légal.

Organisation administrative

Ministère du Travail, de la Main-d'Oeuvre et de la Prévoyance sociale: Surveillance générale.

Institut national de la sécurité sociale: Gestion des cotisations et des prestations.

Prestations familiales

Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1951.

Loi en vigueur: 1961.

Régime lié à l'emploi

Champ d'application

Travailleurs salariés et bénéficiaires de prestations d'assurance sociale ayant 1 enfant ou plus.

Régime spécial pour les fonctionnaires.

Sources de financement

Assuré: Néant.

Employeur: 4% des salaires.

Gouvernement: Néant.

Conditions d'attribution

Allocations familiales: Enfant âgé de moins de 16 ans (25 ans si étudiant, pas de limite si invalide).

Allocation également due aux femmes non actives qui élèvent des enfants.

Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

Allocations familiales: 10% du salaire minimum légal pour chaque enfant (31 200 zaïres par mois).

Organisation administrative

Ministère du Travail, de la Main-d'Oeuvre et de la Prévoyance sociale: Surveillance générale.

Institut national de la sécurité sociale: Gestion du régime pour les bénéficiaires de l'assurance sociale dans la province de Shaba. Dans les autres parties du territoire national, l'employeur doit payer des allocations à ses travailleurs.